

## זכויות עובדים בחג הפסח 2018

**הכלל: במקומות בהם חלים הסכמים קיבוציים, צווי הרחבה, הסכמים אישיים ונהגים מחייבים הקובעים תנאים עדיפים, הם שיחולו.**

### I. **תשלום שכר עבור ימי חג לעובדים במשכורת חודשית**

זכאים לשכר בעבור החודש במלואו, ללא הפחתת ימי החג.

### II. **תשלום שכר עבור ימי חג לעובדים בשכר יומי שעתי שבועי**

- עובד שמועסק לפחות 3 חודשים (ולא נעדר יום לפני/אחרי החג) זכאי לתשלום בעבור 9 ימי חג בשנה.
- חוק זה אינו חל על ימי חג החלים בשבת. דהיינו, לא קיימת חובה על מעסיק לשלם בעבור חג שנופל בשבת.
- אם קיים הסכם קיבוצי / הסכם עבודה אישי שמיטיב עם העובד, תחול ההוראה המיטיבה עם העובד.

### III. **היקף שעות העבודה בערב חג הפסח (תלוי במס' הימים והשעות בשבוע)**

מס' ימים בשבוע	מס' שעות ביום	ערב חג
6 ימים	8 שעות ביום	עד 7 שעות
5 ימים	9 שעות	עד 8 שעות

### הערות נוספות:

- במקומות עבודה אשר חלים עליהם ההסכם הקיבוצי בדבר המעבר לשבוע עבודה בן 5 ימים, יהיו זכאים לתשלום בשיעור של 9 שעות עבור עבודה בת 8 שעות ותשלום בשיעור של 8 שעות בגין עבודה בהיקף של 7 שעות.
- ישנם מקומות בהם נהוג לעבוד בערבי חג במשך 6 שעות ולקבל תשלום בהיקף של 8 שעות.
- אם קיים הסכם קיבוצי / הסכם עבודה אישי שמיטיב עם העובד, תחול ההוראה המיטיבה עם העובד.

### IV. **חופשה בערב חג, האם יום חופשה מלא?**

- מעביד רשאי לנכות ממשכורתו של העובד יום חופשה מלא גם אם לקח האחרון את יום החופש בערב החג.
- עם זאת, אם קיים הסכם קיבוצי / הסכם עבודה אישי שמיטיב עם העובד, תחול ההוראה המיטיבה עם העובד.

### V. **כמה ימים עובדים בחול המועד?**

- ימי חול המועד הינם ימי עבודה רגילים, כאשר במקרה בו לקח העובד חופשה במהלך חול המועד – רשאי המעביד לקזז אותה מימי החופשה המגיעים לו.

### VI. **האם המעביד רשאי להוציא את העובדים לחופשה מיוחדת?**

- מותר למעביד להוציא את העובדים לחופשה שנתית יזומה, אך עליו להודיע להם זאת לפחות שבועיים מראש אם החופשה עולה על שבעה ימים.
- אם אין לעובד ימי חופשה המספיקה לחופשה בחול המועד, המעביד חייב לשלם לעובד את שכרו כרגיל, ואינו רשאי לזכור לו את ימי החופשה הנ"ל בשנה הבאה.

### VII. **חופשה ביום חג**

- עובד אשר מועסק במסגרת שאינה חודשית, ונוטל יום חופש ביום בו חל אחד מחגי הפסח, אינו "מאבד" יום חופשה.
- למשל, עובד אשר יוצא לטיול עם משפחתו מיום ראשון ועד ליום רביעי, כאשר במהלך החופשה חלים גם ערב חג ויום חג, תחשב חופשתו למניין ימי החופשה השנתית כשלושה ימים בלבד.
- ימי חול המועד כן ייספרו כימי חופשה רגילים.

### VIII. **יום מחלה במהלך החג**

- מחד, רשאי העובד לטעון כי חלה במהלך החג ועל כן זכאי הוא לשכר מלא בעבור יום העבודה.
- מאידך – ישנה גישה הטוענת כי התשלום בעבור ימי המחלה הללו יהיה בהתאם לחוק דמי מחלה (לא מתקבל שכר בעבור היום הראשון, היום השני ב-75%, וכן הלאה על פי הוראות החוק).

### IX. **הגמול בעבור עבודה בחג הפסח**

- דין ימי חג כדין ימי מנוחה שבועית. אי לכך, עובד אשר מועסק בשעות המנוחה השבועית או בחלק מהן, זכאי לשכר בגובה של 150% משכרו הרגיל (כמובן שהסכים לעבוד בימי החג/שהמעסיק קיבל היתר).
- עובד חודשי, המעביד אינו חייב לשלם לו גמול בעבור העבודה בימי החגים.

### X. **שי לחג**

- האם מעסיק חייב לתת מתנה לחג? לא. עם זאת, ישנם הסכמים קיבוציים בענפים שונים המאפשרים הענקת שי בחג.
- כמו כן, ככל שהמעסיק נהג לתת במהלך שנים רבות שי לחג, ייתכן שתוכר חובה שכזו מכוח נוהג.

### XI. **אילוף עובדים לעבוד בחג**

- העסקה ביום חג אסורה, אלא אם כן המעסיק קיבל היתר לכך מראש ממשרד הכלכלה. קיימים זוגי עסקים ועובדים עם היתר כללי או מיוחד להעסקה בשבת ובימי חג, בהם ניתן לדרוש מעובד לעבוד. למשל: בתי-מלון, מסעדות, מוסדות רפואיים, עובדי שמירה ועוד.
- עובד שהתבקש לעבוד ביום החג רשאי להודיע למעסיק בתוך 3 ימים מיום הדרישה שהוא מסרב לעשות כן לפי איסור שמצוות דתו, במצב זה המעסיק רשאי לדרוש מהעובד תצהיר בכתב מאומת ע"י עו"ד.